



MASTER EXÉCUTIF
Intelligence Collective

Méthodes collaboratives pour la résolution de problèmes complexes

Pôle Business et Management

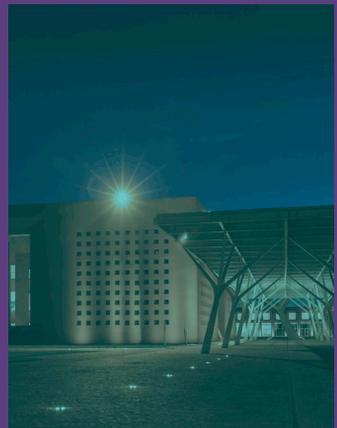
À PROPOS DE **L'UNIVERSITE MOHAMMED VI POLYTECHNIQUE**

L'Université Mohammed VI Polytechnique est une institution orientée vers la recherche appliquée et l'innovation. Tournée vers l'Afrique, elle ambitionne de se placer parmi les universités mondialement reconnues dans ces domaines.

L'Université base son enseignement sur un corps professoral de haut niveau qui dispense des contenus universitaires dans des domaines cruciaux, tels que la science et la technologie, les sciences humaines, l'économie et les sciences sociales, essentiels au développement économique et social du Maroc mais aussi du continent africain.

A travers son implication dans des partenariats prestigieux et des réseaux académiques, l'Université Mohammed VI Polytechnique consolide la position d'avant-garde du Maroc dans ces domaines et s'assure un accès à un champ d'expertises variées nécessaires pour répondre aux enjeux d'aujourd'hui et de demain.

Son Campus fondateur, situé dans la commune de Benguerir, à proximité de Marrakech, est au cœur de la Ville Verte Mohammed VI, pour mieux rayonner à l'échelle nationale, continentale et internationale.





PÔLE BUSINESS ET MANAGEMENT

L'ÉCOLE D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

L'École de l'Intelligence Collective a pour mission de relever les défis les plus complexes auxquels la société fait face aujourd'hui.

Fondée en juin 2019, nous avons créé **le premier Master accrédité en Intelligence Collective au monde**, lancé trois laboratoires de recherche, et accompagné des partenaires tels que la Fondation Obama et Facebook ainsi que des entreprises leaders au Maroc.

Sur nos campus de Rabat et Ben Guérir, nous proposons des programmes de recherche, d'enseignement et de formation afin de faire émerger la prochaine génération de leaders collaboratifs.

Les collaborations de recherche incluent des chercheurs d'institutions de premier plan telles que le MIT, NYU et l'École normale supérieure-Paris.

NOTRE MISSION

1. Générer un savoir sur la collaboration entre individus en menant des recherches de classe mondiale.
2. Aider les dirigeants à libérer l'intelligence des équipes, des entreprises et des communautés.
3. Abaisser les barrières pour un monde plus collaboratif et durable.

QU'EST CE QUE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ?

L'Intelligence Collective (IC) est la science d'une meilleure collaboration. Elle décrit ainsi la capacité des groupes à surpasser les individus dans l'apprentissage, la créativité, la prise de décision et la résolution de problèmes.

La science de l'intelligence collective explore les mécanismes de ces collaborations et les conditions de leur réussite.

POURQUOI LA SOCIÉTÉ A BESOIN D'INTELLIGENCE COLLECTIVE ?

Dans un monde où les problèmes des entreprises et de la société deviennent de plus en plus complexes, leur résolution nécessite la collaboration de différentes parties prenantes. L'intelligence du groupe ne se produit pas par hasard - elle doit être organisée et outillée pour la tâche à accomplir.

Ainsi, en comprenant l'esprit humain, nous pouvons transformer les organisations pour mieux utiliser l'intelligence dont elles disposent déjà - et renforcer leur créativité, leur bien-être et leur résilience.



MASTER EXÉCUTIF INTELLIGENCE COLLECTIVE

OBJECTIFS

Maîtriser les méthodes collectives et *crowdsourcing* pour la résolution de problèmes business

Devenir un catalyseur du changement au sein de son groupe ou son entreprise

Le Master Exécutif en Intelligence Collective se base sur **un nouveau modèle de formation exécutive basée sur une approche scientifique.**

Hormis l'apprentissage des concepts clés, les étudiants travaillent sur des cas concrets de leur entreprise où l'intelligence collective peut apporter une solution.

Les étudiants bénéficient de l'apport de professeurs et d'experts internationaux, ils sont formés aux dernières avancées dans les outils et méthodes d'intelligence collective, ils vont ainsi **apprendre à concevoir et tester des solutions à leurs challenges business.**

COMPÉTENCES ACQUISES

- Développer un mindset entrepreneurial et collectif pour relever des challenges d'entreprise.
- Apprendre les outils de co-construction de solution avec les clients, collaborateurs ou partenaires externes.
- Se familiariser avec les outils digitaux des marchés prédictifs, de diagnostic de groupe et de délibération.

PUBLIC CONCERNÉ

À tout cadre d'entreprise, institution publique ou ayant pour mission :

- Piloter et péreniser une dynamique de transformation.
- Projet ou challenge à résoudre impliquant plusieurs parties prenantes internes ou externes.

FORMAT



Programme de 9 mois; 40 sessions à raison de 2.5 jours à Rabat ou Benguerir.
Format hybride en présentiel et en « classe inversée » pour créer une expérience d'apprentissage flexible.



PROGRAMME DE LA FORMATION

LES MODULES

INITIATION

- **Welcome**

Concept de base; diagnostique de l'intelligence collective d'un groupe.

- **Cognition**

Identifier et réduire les biais cognitifs au sein d'un groupe.

CI METHODS

- **Complex problems**

Déconstruire un problème pour agir sur les causes racines.

- **Data collection**

Utiliser les dernières méthodes quantitatives et qualitatives pour collecter les données.

- **Creativity**

Créer un environnement stimulant l'émergence et la propagation des idées.

- **Prediction**

Utiliser la sagesse des foules pour anticiper les risques et analyser l'impact des décisions.

- **Deliberation & decision**

Mettre en place des méthodes adaptées pour la prise de décisions au sein du groupe.

LEADERSHIP & VISION

- **Storytelling**

Apprendre les techniques pour inspirer et motiver le groupe.

- **Vision**

Elaborer une vision claire pour aligner les parties prenantes.

LEADING CHANGE

- **Dialogue**

Recueillir le feedback des parties prenantes et faire émerger les connaissances tacites.

- **Behavior change**

Renforcer la motivation, l'engagement et le bien-être au sein de l'équipe.

- **Learning organization**

Lancer et péreniser à travers l'apprentissage continu.

PROJET D'APPLICATION

Pour compléter la formation, les étudiants vont identifier une problématique d'entreprise. Accompagnés par les professeurs, ils vont développer une solution utilisant les méthodes d'Intelligence Collective.

Ce projet sera présenté en fin de formation pour l'obtention de la certification.

LEARNING BY DOING

Les étudiants vont bénéficier du savoir scientifique de professeurs internationaux de l'UM6P, ils vont appliquer les apprentissages à travers des simulations, des exercices collectives, business game, etc.

Durant tout le parcours, les étudiants vont découvrir des méthodes et outils qu'ils pourront utiliser dans leur travail quotidien en entreprise.

CORPS PROFESSORAL INTERNATIONAL

Dr. Lex PAULSON
(UM6P/Sciences
Po-Paris)
Directeur Exécutif
Leadership, méthode
participative



Co-fondateur de l'École d'Intelligence Collective, le Dr. Paulson a formé des dirigeants de gouvernements et d'entreprises dans plus de 20 pays. Stratège de la mobilisation pour les campagnes de Barack Obama et d'Emmanuel Macron, il a étudié la théorie politique à Yale et Cambridge avant d'obtenir son doctorat à la Sorbonne. Son travail est centré sur le leadership et l'innovation démocratique.

Dr. Cathal O'MADAGAIN
(UM6P)

Directeur Scientifique
Science cognitive,
philosophie



Les travaux du Dr. O'Madagain explorent les fondements sociaux de la pensée humaine. Il a étudié à l'Université de Toronto et a auparavant travaillé comme chercheur scientifique à l'Institut Max Planck d'anthropologie évolutive. Il dirige actuellement des recherches sur le développement de la rationalité chez l'homme et les grands singes, et le rôle des raisons dans la transmission des nouvelles technologies et idées.

**Dr. Emile SERVAN-
SCHREIBER**
(UM6P)

Stratégie, prédiction



Les travaux du Dr Servan-Schreiber étudient le pouvoir des groupes à prédire et à innover. Titulaire d'un doctorat à l'Université Carnegie Mellon, il a aidé de grandes entreprises d'Europe et d'Amérique du Nord à exploiter l'Intelligence Collective pour mieux prévoir et prendre des décisions plus intelligentes. Co-créateur de la plateforme de prédiction Hypermind, il est auteur de « Supercollectif : la nouvelle puissance de nos intelligences » (Fayard, 2018).

**Dr. Florencia
DEVOTO**
(UM6P)

Développement
économique, éducation



Le Dr Florencia Devoto entreprend des travaux expérimentaux pour mesurer l'efficacité des programmes et des politiques sur les décisions des ménages dans les pays en développement. Titulaire d'un doctorat de la *Paris School of Economics* et d'un MPA en développement international de la *Harvard Kennedy School*, ses recherches explorent une variété de questions dans les domaines de la microfinance, du travail et de l'éducation.

Dr. James WINTERS
(UM6P)

Science cognitive,
informatique sociale



Le Dr. James Winters travaille comme scientifique cognitive dans les domaines de l'évolution culturelle, de la résolution de problèmes et de la communication. Titulaire d'un doctorat en linguistique au *Center for Language Evolution* de l'Université d'Edimbourg, son objectif est de répondre aux questions sur l'ouverture des capacités humaines de résolution de problèmes et pourquoi elles sont uniques dans le règne animal.

Dr. Mark KLEIN
(UM6P/MIT)

Science des données,
intelligence artificielle



Le Dr Mark Klein est le Senior Scientific Advisor au sein de l'École d'Intelligence Collective ainsi que chercheur au "*MIT Center for Collective Intelligence*". Ses recherches portent sur le développement de technologies informatiques qui permettent une plus grande « intelligence collective » au sein de grands groupes confrontés à des décisions complexes.

ADMISSION

Prérequis

- Expérience professionnel de 5 ans minimum, 2 ans dans le management
- Français et anglais requis
- Avoir l'esprit collaboratif et être curieux

Dossier de candidature

- Curriculum vitae (CV)
- Lettre de motivation
- Copie de la pièce d'identité ou passeport
- Copie des diplômes ou attestations de réussite
- Deux références de recommandation (uniquement le contact)

Processus de sélection

- Examen des qualifications professionnel
- Examen de la lettre de motivation et des références
- Entretien oral

Calendrier d'admissions

Vous souhaitez nous rejoindre ?

Nous vous invitons à compléter les éléments demandés et nous les envoyer sur l'adresse : **CIMaster@um6p.ma**

En cas de préselection, vous serez invité à passer un entretien oral selon le calendrier suivant:

- **31 Mai** : Date limite de réception des candidatures
- **1 - 15 Juin** : Entretiens oraux
- **18 Juin** : Annonce des résultats
- **23 Juin** : Démarrage des cours



Durée
9 mois



Effectifs
20-25 étudiants



Lieu
ABS-Rabat
UM6P-Benguerir
En ligne



Langue
Français et
Anglais

POUR PLUS D'INFORMAITON



جامعة محمد السادس
متعددة التخصصات التقنية
MOHAMMED VI POLYTECHNIC UNIVERSITY
UNIVERSITE MOHAMMED VI POLYTECHNIQUE

Coordinateur : Mr. Mohcine Abad, UM6P
mohcine.abad@um6p.ma
cimaster@um6p.ma
sci.um6p.ma

Université Mohammed VI Polytechnique
Lot 660, Hay Moulay Rachid, Benguerir 43 150, Morocco
+212 (0) 5 25 07 28 55

www.um6p.ma